青年干部跃升计划

Leadership Solution for Emerging Leaders

为全面深化完善青年干部体系化培养机制，
切实达成具备系统性、针对性、有吸引力、
并能指引发生行为改变的培养目标。

DDI以青年干部所需的「七项关键能力」、「六个做到」为出发点，结合DDI英跃®数字化学习方案，为国企干部发展定制有效且创新的「青年干部跃升计划」解决方案。

www.ddiworld.cn

前瞻性的干部要求

2020提出「七项关键能力」

2021提出「六个做到」

青年跃升计划三大亮点

01 具体行为 能够指导行为的改变

改变行为：将能力行为化、行为流程化、工具化，让学员即拿即用即见效。

02 自我觉察 通过反思提高动力

自我觉察：发挥成人学习最大的特质，通过自我反思来提高学习动力。

03 在岗实践 体现培训的落地性

在岗实践：以工作任务牵引,可让培训所学更贴近学习者，也让领导看得见。

©Development Dimensions International, Inc., 2022. All rights reserved.

跃升计划 – 基干篇

注重「快速覆盖、送教上门」

基于能力要求 6项核心技能	DDI线上英跃®课程 4周自主学习	DDI线下反转课堂 2天行为练习	送教上门加速覆盖 总部与分公司通力协作
主题一 理事：调查研究能力、科学决策能力、应急处突能力	决策、计划与组织、领导力精要	自我觉察、深化、深化	总部 → 子公司、子公司、子公司
主题二 带人：改革攻坚能力、抓紧落实能力、群众工作能力	驱动变革、打造高效团队、影响力	自我觉察、深化、复习	

总部
- 提供线上学习账号
- 提供赋能支持
- 项目价值宣贯
- 打造价值感和荣誉感

子公司
- 提出子公司培训需求
- 执行运营与项目管理
- 创造平台鼓励学员内分享化

自主学习英跃®，学习群轻运营 → 讲师引导学以致用，聚焦真实业务挑战 → 送教上门让精品项目覆盖更广

跃升计划 – 青干篇

注重「夯实深耕、在岗实践」

关于DDI

DDI是一家国际性的领导力咨询公司，自1970年创办以来始终致力于为全球领先企业提供领导力战略、领导者遴选、领导力发展与继任管理咨询服务。我们矢志陪伴领导者走向卓越，助力企业走向成功。DDI的两位创始人William C. Byham博士与 Douglas W. Bray博士是最早将人才评鉴技术引进商界的心理学家。在其引领下，DDI基于半世纪的领导力科学研究、学术著作及实践经验，不断开发与时俱进的领导力评鉴及发展产品，如今足迹已遍布全球。近年来，DDI整合庞大数据库与研究成果积极研发线上测评与培训产品，连续推出数字时代领导力及企业数字化转型解决方案，获奖无数，广受客户肯定。

载誉满满，励励前行

2021年度全球TOP 20测评与评鉴机构
2021年度全球TOP 20领导力发展机构
2021年度最具品牌影响力人力资本咨询机构
2021中国领导力发展HR甄选服务机构
2021中国测评解决方案HR甄选供应商
2021「金帜奖」人力资源服务业客户满意度大奖
2021「金帜奖」人力资源服务业品牌大奖
……

邮箱：customer.china@ddiworld.cn
网址：www.ddiworld.cn
www.ddiworld.com

DDI官方小程序　　DDI官方微信

©Development Dimensions International, Inc., 2022. All rights reserved.